

Wo greifen wir ineinander

Wo verlieren wir Unternehmen?

Wo greifen wir ineinander:

- Prävention (oder auch nicht)
- Firmenservice
- Präventionsdienste UV
- Reha

- ⚡
Bürokratie
- fehlende Transparenz
- Bereitschaft der Arbeitgeber
- Nachfolge → Handwerk
- zu wenig Vernetzung SV
- Zeit (In welcher Rolle bin ich da?)

Konkrete Maßnahmen & Ideen

- Aufklärung auf allen Kanälen in den Unternehmen
- Fusionsgedanke (BGF / KK)
- Transparenz \rightarrow Überwachung
- gesetzlich verpflichtende Gesundheitsförderung
- BGF Bau \rightarrow Schulungsmaßnahmen \rightarrow fest integriert (RV)
- Verweis auf der BGF Bau-Seite zum Firmenservice
- Unternehmer sind offen wenn es konkret ist
- BGF-Koordinierungsstelle als zentrale Anlaufstelle \rightarrow als Lotse
- Landkarte der Unterstützenden (UV)

- Lotsen Chatbot
- Zeit \rightarrow Mindset?
- gemeinsam das Verständnis verändern

- Fortbildungen für Berater
- ~~Netz~~ BGF-Koordinierungsstelle
Sachsen hat einen Flyer, der aufklärt für die Betriebe
- Ideen von anderen Bundesländer übernehmen
NRW hat die Protokolle im Netz
- Info an Unternehmen was bringt BGF
- Arbeitgeberverbände
- Wer ist wer? Regional!
- Lotsenfunktion \rightarrow Kenntnis & unmittelbar
- Navigator (Wenn \rightarrow dann)
- Schulungen im Unternehmen
- Onepager SU übergreifend (Sachsen hat eine Brochure)
- vielleicht KI weiter?

Aufgaben u. Selbstverständnis

Was ist die Kernaufgabe der einzelnen Träger

- und was war mir neu?

GKV

- betriebliche Gesundheitsförderung

- Versorgung Leistungen bei AU

regelm. Infos zu Gesundheitsinitiativen

Menschen in Unternehmen befähigen

WISSENS-VERMITTLUNG
SELBSTKOMPETENZ ERHÖHEN

RV

- medizinische berufliche Rehabilitation

Wiederherstellung & Erhalt der Erwerbsfähigkeit

Weitergabe von Anträgen
↳ Lotsen SV übergreifend

RV-Fit
(starke Nachfrage)

UV

Verhütung v. AU u. BK

Implementierung BGM

Überwachung + Beratung d. Betriebe

Zu Sicherheit und Gesundheit im B.

Wiedereingliederung nach AU

IP-Maßnahme

EMR

LEISTUNG

Unfallbedingter Mehrbedarf (Arbeitsmittel speziell)

Qualifizierung für Betriebsärzte, Fachkräfte AS, ...

Maßnahmen u. Ideen

- AG mehr als Informant einbeziehen
- Aktuelle ^{→ zum AN} Vorgaben, aktuell MACHEN!
den AG mitteilen
- Landing-Page: Wissen voneinander
B bündeln u.
abrufbar machen
- KMU → wer hat da Zeit durch alle
Prozesse sich zu informieren
↳ AN beauftragen
- Wer zahlt was → AN zu Verfügung
stellen
↳ Art Zeitagenda

Zusammenarbeit aus Unternehmenssicht

Wie erleben KMU unsere Beratung - und was brauchen sie wirklich?

- > eher Aktivitäten, wenig Prozess
- > finanzielle Mittel
- > Struktur- und Informationsflut
- > gesundes "Halbwissen", Branchen fachl. Input (rechtlich)
- > fehlende Vernetzung; Bürokratie
- > allg. GUV + SV-Träger
- > Dankbarkeit → Ansprechpartner / Frust, Desinteresse
- > begrenzte Fördermöglichkeit
- > Übergangabbrüche durch fehlende Zuständigkeiten
- > Wissen und Informationen zu fragmentiert
- > Erreichbarkeit

Konkrete Maßnahmen & Ideen:

- SV-Träger Wissen zu Leistungen & Angeboten \Rightarrow *Schulung innerhalb der Institutionen*

- Lotsenfunktion \uparrow
- einfache, klare Infos \Rightarrow *KI?*
- 1 gemeinsame Plattform mit weniger Ansprechpartnern
- SV-übergreifend * Vision *

- Einbindung Vertreter RV in Unternehmerseminare der UV-Träger
- Schulung von Verantwortlichkeiten v. Unternehmen
- Hospitation bei anderen Trägern

- Koordinierstelle \rightarrow Unfallkassen, BG, nicht nur GKV

- "BGM nur für große Unternehmen" \rightarrow KMU | KI Agent

Visitenkarten

Wand

