

---

# Betriebliche Pflegelots:innen Thüringen DIGITAL

---

# Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)

## Thüringer Arbeitgeber

- › individuelle (Erst-) Beratung zu Fragen der Mitarbeiterbindung und -gewinnung
- › kostenfreie Veröffentlichung von Jobs, Ausbildungsplätzen, Praktika etc. in der Thüringer Stellenbörse der ThAFF
- › Informations- und Austauschveranstaltungen
- › Thüringer Jobmesse comeback und Firmenkontaktmesse academix Thüringen
- › qualifizierte Verweisberatung an zuständige Institutionen, Beratungsstellen und Ansprechpartner

## • (zukünftige) Arbeits- und Fachkräfte

- › individuelle (Erst-) Beratung zum Leben und Arbeiten in Thüringen
- › Thüringer Stellenbörse der ThAFF mit Jobs, Ausbildungsplätzen, Praktika etc.
- › Vorträge zu Jobsuche, Bewerbung und Aufenthaltsrecht in Deutsch und Englisch
- › Thüringer Jobmesse comeback und Firmenkontaktmesse academix Thüringen
- › qualifizierte Verweisberatung an zuständige Institutionen, Beratungsstellen und Ansprechpartner

## • Akteure & Multiplikator:innen

- › Nutzung von Synergien und Zusammenarbeit im Themenfeld „Arbeiten & Leben in Thüringen“
- › Netzwerk-orientierte Veranstaltungen
- › Bereitstellung von Informationen aus den Themenbereichen der ThAFF
- › gemeinsame Durchführung von Veranstaltungen
- › Veröffentlichung von Akteurs-/Projektbeschreibungen im Kontakt-Guide (online)
- › Eintrag von Veranstaltungen mit Fachkräftebezug im Online-Veranstaltungskalender

# Vereinbarkeit Beruf und Familie

- › **fachkräftebezogenes Standortmarketing**  
zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie  
in Thüringen
- › **Informations- und Serviceangebote**  
zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie  
für
  - ✓ *Fachkräfte*
  - ✓ *Thüringer Unternehmen*



# Pflege von Angehörigen ist (keine) Privatsache?

---



## **Pflegeverantwortung wahrnehmen**

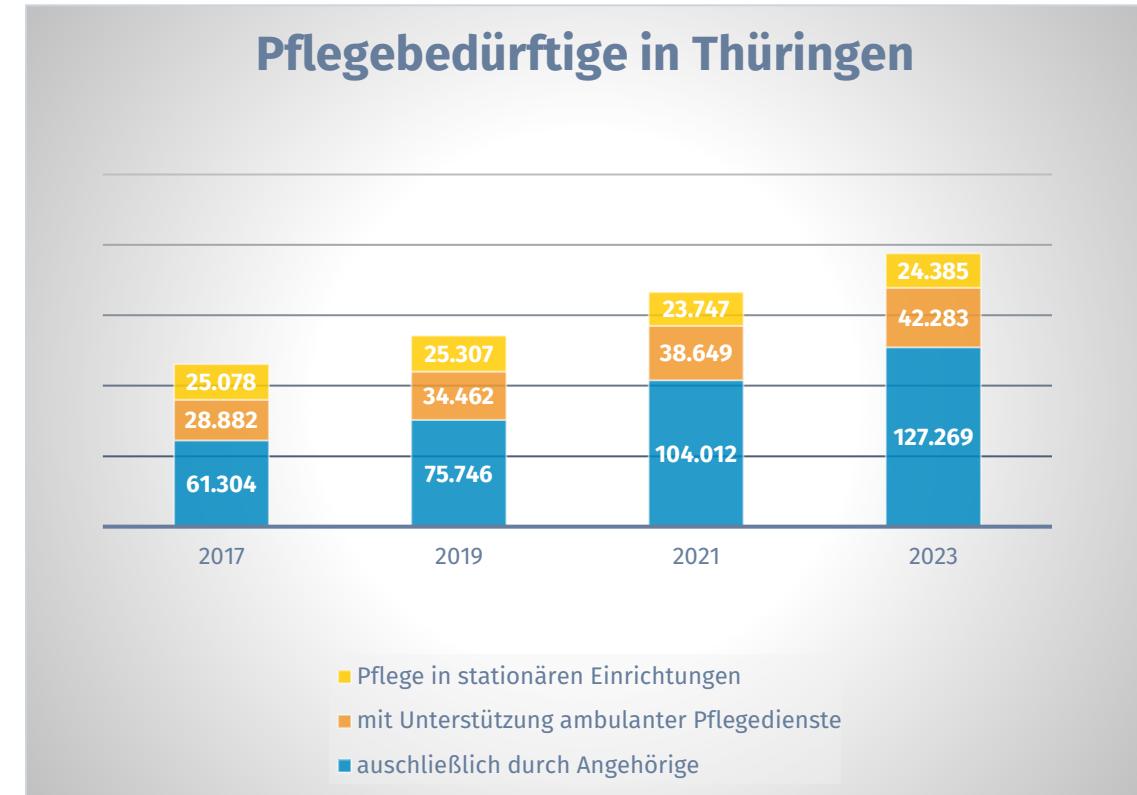
=

temporärer Normalfall im Leben  
fast aller Menschen

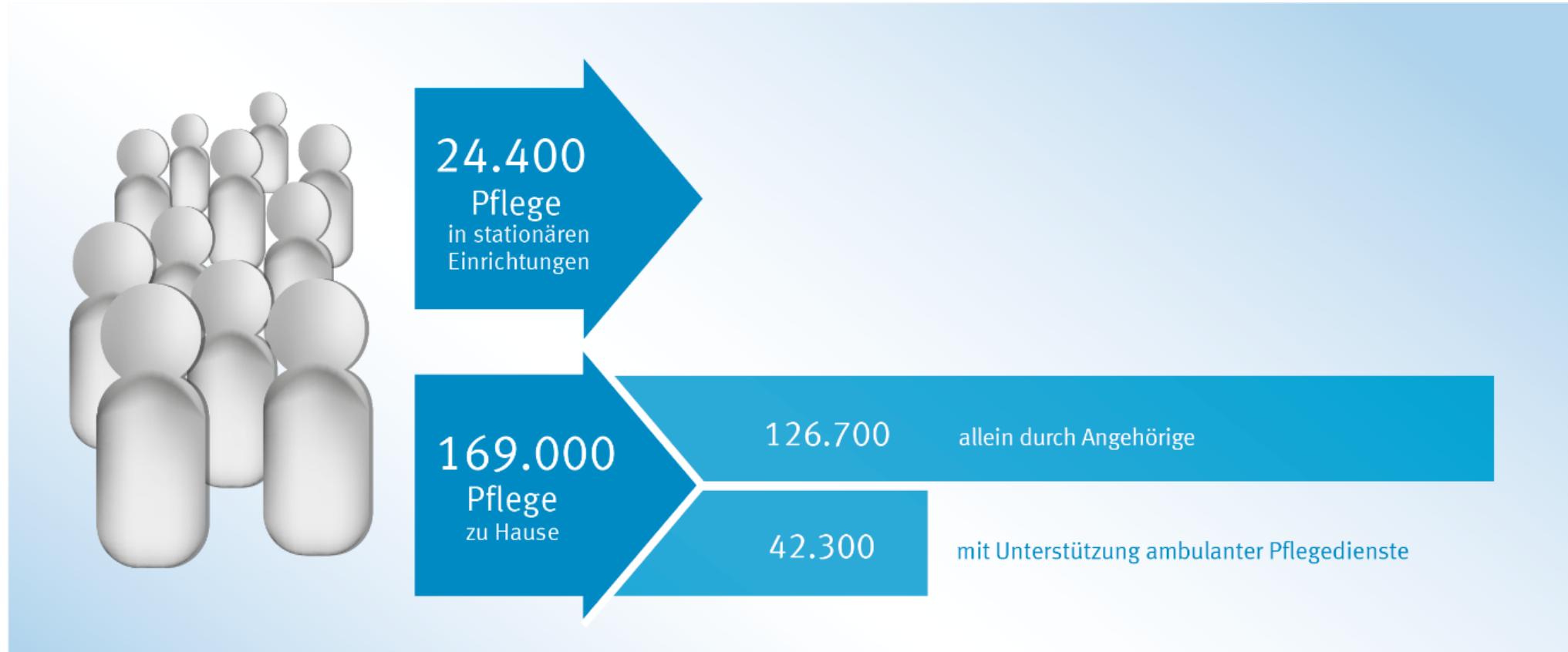
# Entwicklung häusliche Pflege

## demografische Entwicklung:

- 2035 mehr als 40 Prozent älter als 60+
- Durchschnittsalter ist seit 1990 um 10 Jahre gestiegen
- 2021 – 2023 Zunahme Anzahl Pflegebedürftiger in Thüringen um 16,5%
- 2021 – 2023 Zunahme der Pflege in der Häuslichkeit um 19% %
- seit 2017 Verdoppelung der Pflege in der Häuslichkeit



# Pflegebedürftige in Thüringen



# Pflegende Angehörige als Beschäftigte?!

---

# Erwerbstätige pflegende Angehörige

---



## Indizien bzgl. Erwerbstätigkeit Pflegender:

- › ca. 2/3 sind noch nicht im Rentenalter
- › 63% der weiblichen u. 73% der männlichen Pflegepersonen (25 - 64 Jahre) sind erwerbstätig

## Schätzung:

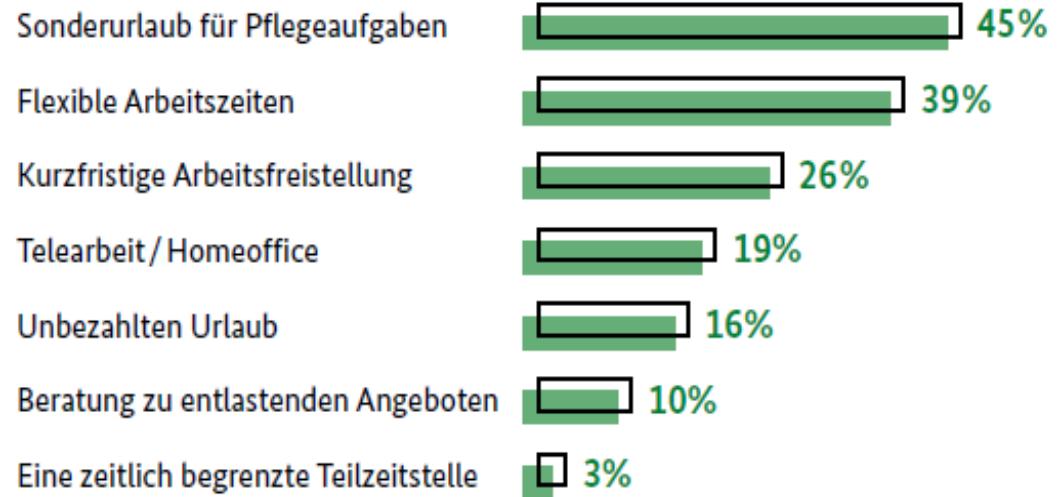
- mehr als 150.000 pflegende Angehörige sind noch nicht im Rentenalter (Hauptpflegeperson)
- **mehr als 100.000 Thüringer sind parallel zur häuslichen Pflege erwerbstätig**

# Aktuelle Veröffentlichung



## Pflegende Angehörige zwischen Wunsch und Wirklichkeit

### Pflegepersonen wünschen sich von Unternehmen<sup>32</sup>



*Mehrfachnennungen waren möglich.*

# Erfahrungen anderer nutzen

---



# Unterstützungsangebot für pflegende Beschäftigte

Menu

Anmeldung Deutsch Suche

ThAFF Thüringen Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung

Online-Services

- Thüringer Stellenbörse
- Veranstaltungskalender
- Kontakt-Guide
- Betrieblicher Pflegekoffer

Beratung für Fachkräfte

- Bewerbung & Jobsuche
- Berufsausbildung & Studium
- Vereinbarkeit Beruf & Familie
- Aufenthalts- & Arbeitserlaubnis

Beratung für Arbeitgeber

- Fachkräftegewinnung & -bindung
- Beschäftigung ausländischer Fachkräfte
- Vereinbarkeit Beruf & Familie

# Konkrete Unterstützung für pflegende Beschäftigte

---

## Betriebliche Pflegelotsen

- seit 2016 in Kooperation mit dem AWO Bildungswerk gGmbH
- 15 Schulungen

## Betriebliche Pflegelots:innen

### Thüringen DIGITAL

- 24 digitale Kurse seit Februar 2022
- zeit- und ortsunabhängig
- kostenfrei, jedes Quartal
- 7 Video-Module
- TN von über 400 Arbeitgebern
- **regelmäßige Auffrischungen**



# 7 Module

---

- Modul 1 Arbeitswelt trifft auf Pflege
- Modul 2 Rolle und Aufgabe der Pflegelots:innen
- Modul 3 Pflegeversicherung und Anspruchsvoraussetzungen für Leistungen
- Modul 4 Versorgungs- und Betreuungsformen bei Pflegebedürftigkeit
- Modul 5 Regionale und überregionale Angebote
- Modul 6 Gesetzliche Regelungen zu Freistellungsmöglichkeiten
- Modul 7 Beschäftigte zwischen Beruf und Pflege

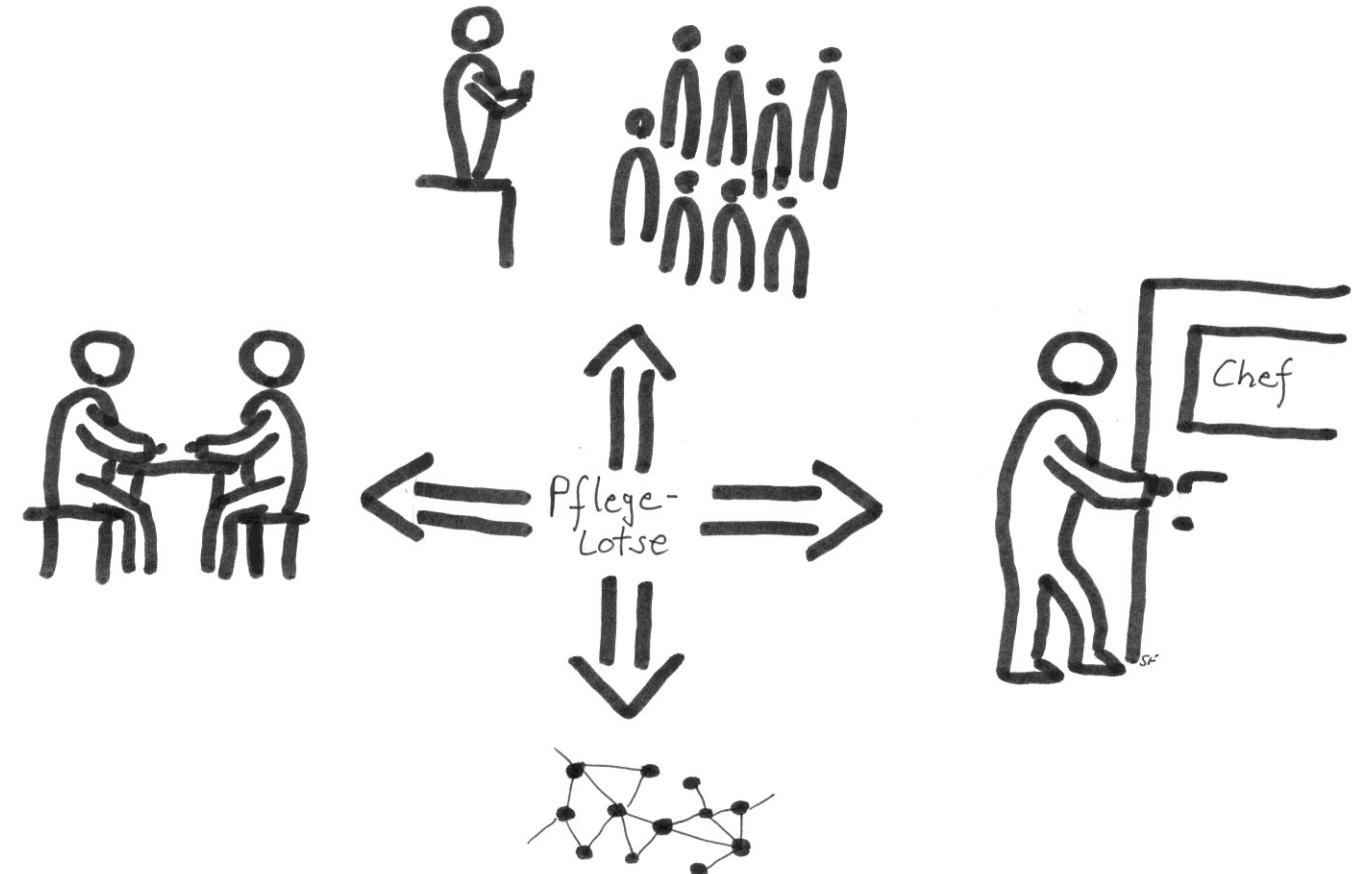
**Gesamtdauer:**      **3 Stunden**

Anmeldung über Website ThAFF ([Kurs - Thaff - Thüringen \(thaff-thueringen.de\)](http://thaff-thueringen.de))

# Aufgaben der Betrieblichen Pflegelotsen

## Handlungsbereiche

- › Ansprechpartner:in für Kolleg:innen
- › Vermittlung erster Informationen zu Pflegethemen
- › Information über betriebliche Angebote
- › Stärkung familienfreundlicher Unternehmenskultur



Bildquelle 1

# Zusatzangebote

- Teilnahmebestätigung
- Folien als PDF, FAQ's, Formulare/Dokumente und Videos von bisherigen Auffrischungen
- nächster Kurs 03.11. – 28.11.2025

## Auffrischungen

- Information zu aktuellen Entwicklungen und Änderungen
- regelmäßiger Austausch und Vernetzung in Präsenz
- Vertiefung von Spezialthemen

### FAQ's Pflegelots:innen

FAQ's Pflegelots:innen

.DOCX | 15.4 KB

Videoaufzeichnungen der Veranstaltung "Betriebliche Pflegelots:innen - Information, Austausch und Reflexion"



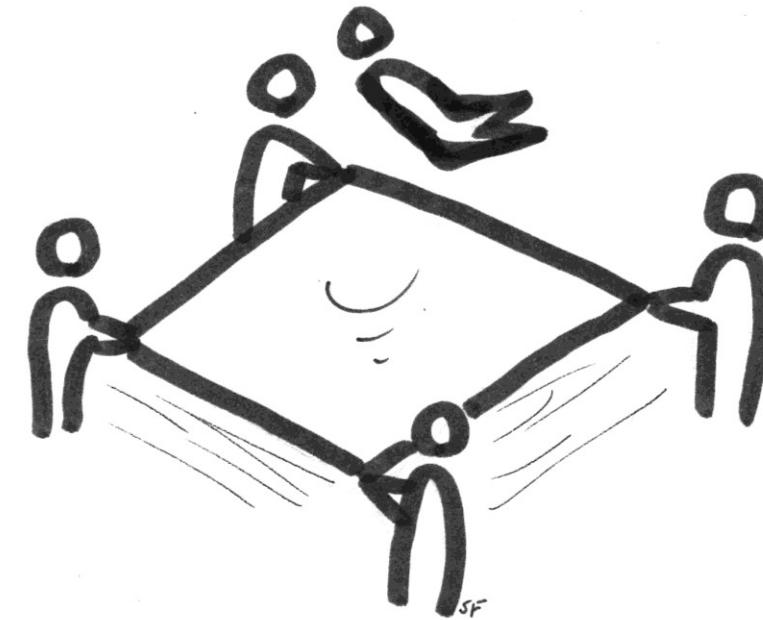
Betriebliche Pflegelots:innen - Information, Austausch, Reflexion  
22.05.2023

Der Einsatz der richtigen Hilfsmittel und spezielle Umlaufmaßnahmen können die Pflege in der Wohnung für pflegende Angehörige erleichtern und die Lebensqualität der Pflegebedürftigen erhöhen. Welche Hilfsmittel gibt es und wofür muss ein Hilfsmittel nicht privat bezahlt werden? Wann gibt es einen Zuschuss zu baulichen Veränderungen in der Wohnung oder im Haus? Spezialisten der AOK Plus informieren Pflegelots:innen über stehende Möglichkeiten, die den Alltag leichter machen und damit auch die Gesundheit der Beschäftigten schonen. Am Ende der Veranstaltung erfolgte ein Erfahrungsaustausch zur Arbeit der Pflegelots:innen.

# Wirkungen im Unternehmen

---

- erhöht die Arbeitgeberattraktivität
- erleichtert das Binden von Fachkräften
- verbessert familienbewusste Unternehmenskultur
- reduziert ungeplante Ausfälle
- verringert Krankenstand



# Ansprechpartner

---



## Dr. Sigrun Fuchs

Referentin

- › LEG Thüringen mbH / Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)
- › Mainzerhofstraße 12
- › 99084 Erfurt
- › Tel. 0361 5603-127
- › Fax 0361 5603-330
  
- › [sigrun.fuchs@leg-thueringen.de](mailto:sigrun.fuchs@leg-thueringen.de)
- › [www.thaff-thueringen.de](http://www.thaff-thueringen.de)