
Betriebliche Pflegelots:innen Thüringen DIGITAL

Thüringer Arbeitgeber

- › individuelle (Erst-) Beratung zu Fragen der Mitarbeiterbindung und -gewinnung
- › kostenfreie Veröffentlichung von Jobs, Ausbildungsplätzen, Praktika etc. in der Thüringer Stellenbörse der ThAFF
- › Informations- und Austauschveranstaltungen
- › Thüringer Jobmesse comeback und Firmenkontaktmesse academix Thüringen
- › qualifizierte Verweisberatung an zuständige Institutionen, Beratungsstellen und Ansprechpartner

(zukünftige) Arbeits- und Fachkräfte

- › individuelle (Erst-) Beratung zum Leben und Arbeiten in Thüringen
- › Thüringer Stellenbörse der ThAFF mit Jobs, Ausbildungsplätzen, Praktika etc.
- › Vorträge zu Jobsuche, Bewerbung und Aufenthaltsrecht in Deutsch und Englisch
- › Thüringer Jobmesse comeback und Firmenkontaktmesse academix Thüringen
- › qualifizierte Verweisberatung an zuständige Institutionen, Beratungsstellen und Ansprechpartner

Akteure & Multiplikator:innen

- › Nutzung von Synergien und Zusammenarbeit im Themenfeld „Arbeiten & Leben in Thüringen“
- › Netzwerk-orientierte Veranstaltungen
- › Bereitstellung von Informationen aus den Themenbereichen der ThAFF
- › gemeinsame Durchführung von Veranstaltungen
- › Veröffentlichung von Akteurs- / Projektbeschreibungen im Kontakt-Guide (online)
- › Eintrag von Veranstaltungen mit Fachkräftebezug im Online-Veranstaltungskalender

Vereinbarkeit Beruf und Familie

- › **fachkräftebezogenes Standortmarketing**
zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
in Thüringen
- › **Informations- und Serviceangebote**
zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
für
 - ✓ *Fachkräfte*
 - ✓ *Thüringer Unternehmen*



Pflege von Angehörigen ist (keine) Privatsache?

Pflegeverantwortung wahrnehmen

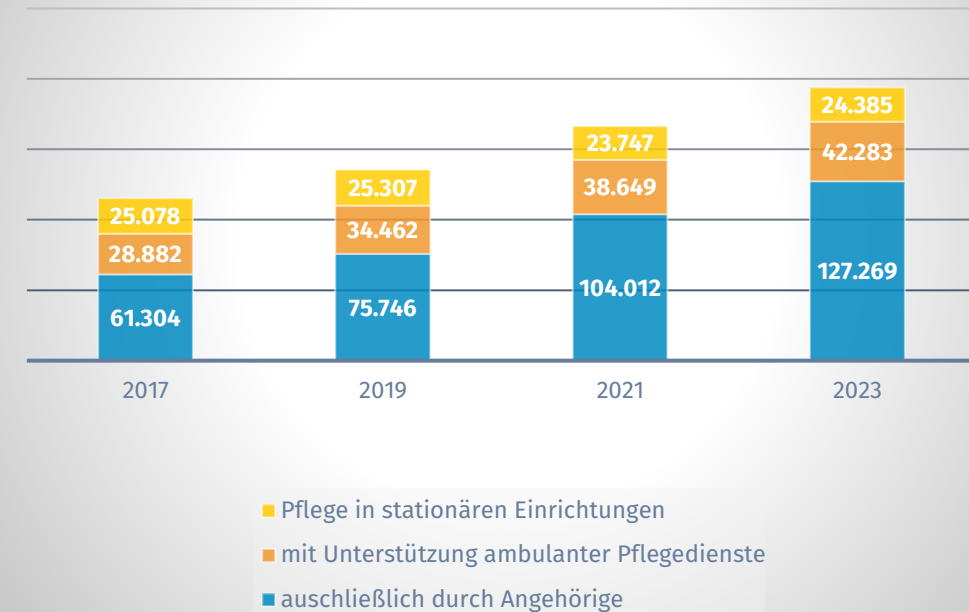
=

temporärer Normalfall im Leben
fast aller Menschen

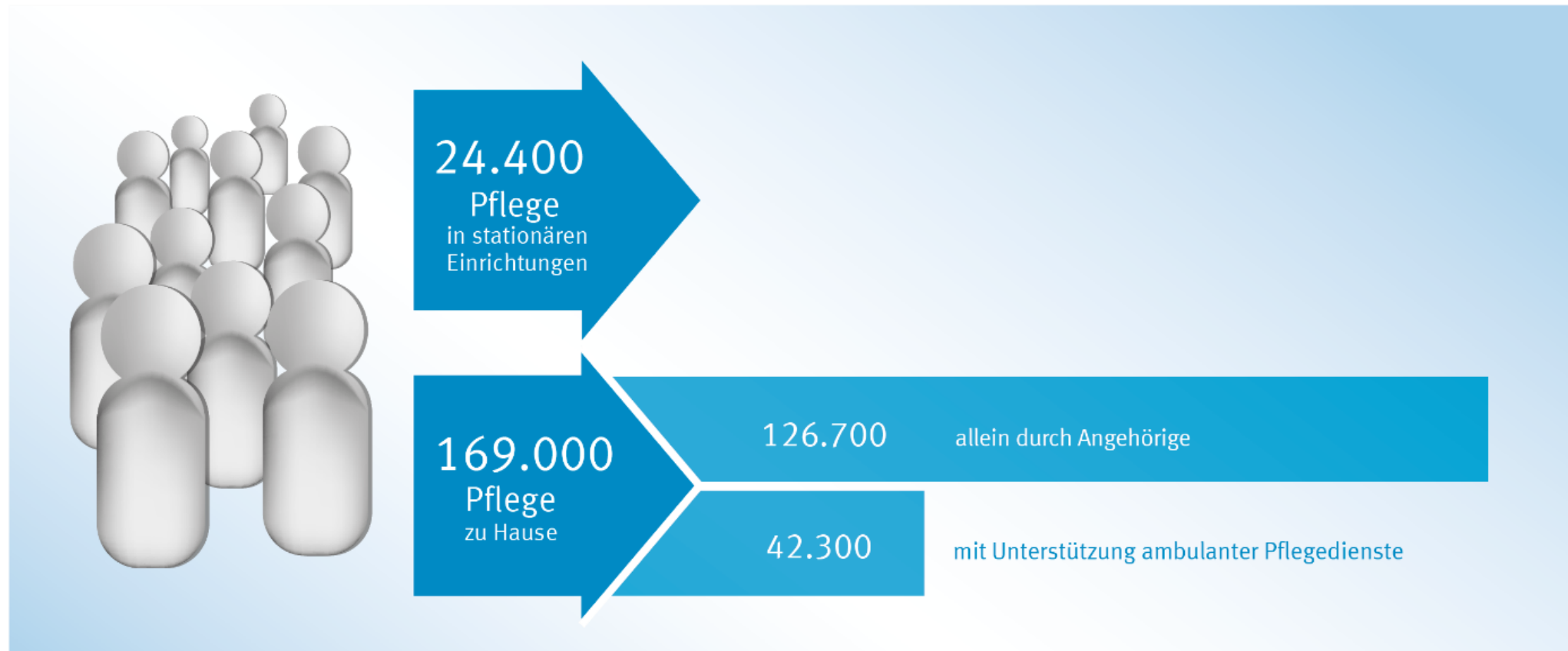
demografische Entwicklung:

- 2035 mehr als 40 Prozent älter als 60+
- Durchschnittsalter ist seit 1990 um 10 Jahre gestiegen
- 2021 – 2023 Zunahme Anzahl Pflegebedürftiger in Thüringen um 16,5%
- 2021 – 2023 Zunahme der Pflege in der Häuslichkeit um 19% %
- seit 2017 Verdoppelung der Pflege in der Häuslichkeit

Pflegebedürftige in Thüringen



Pflegebedürftige in Thüringen



Pflegende Angehörige als Beschäftigte?!

Erwerbstätige pflegende Angehörige



Indizien bzgl. Erwerbstätigkeit Pfleger:

- › ca. 2/3 sind noch nicht im Rentenalter
- › 63% der weiblichen u. 73% der männlichen Pflegepersonen (25 - 64 Jahre) sind erwerbstätig

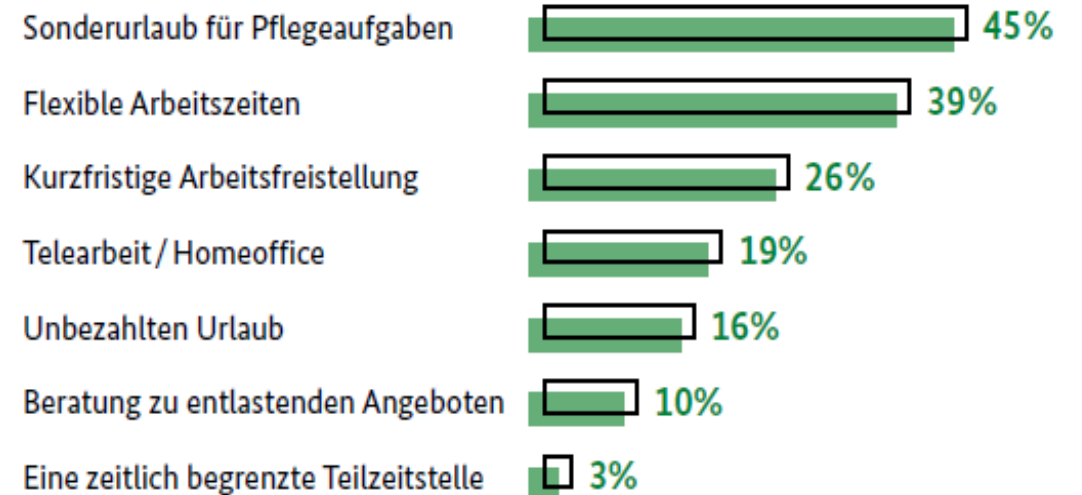
Schätzung:

- mehr als 150.000 pflegende Angehörige sind noch nicht im Rentenalter (Hauptpflegeperson)
- **mehr als 100.000 Thüringer sind parallel zur häuslichen Pflege erwerbstätig**



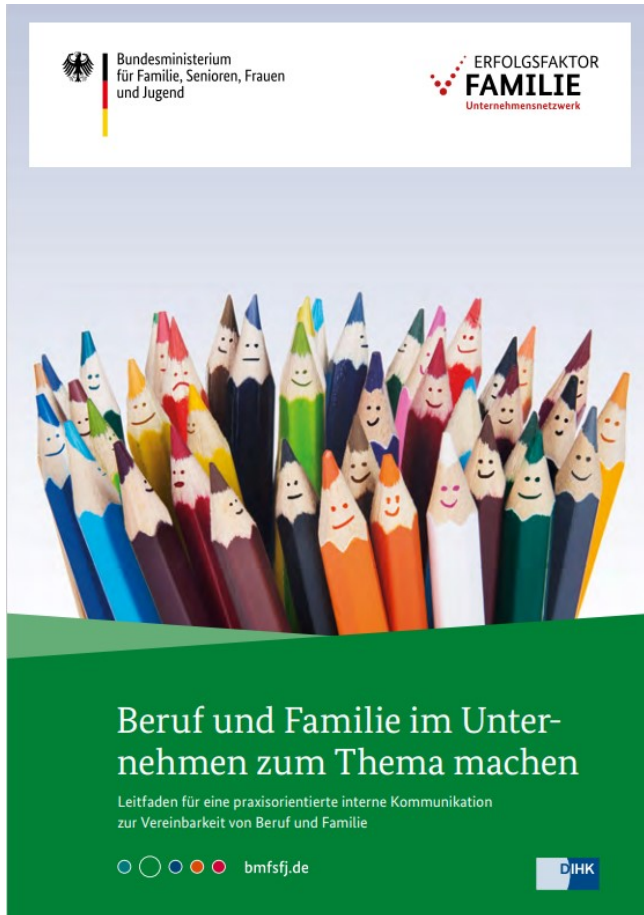
Pflegende Angehörige zwischen Wunsch und Wirklichkeit

Pflegepersonen wünschen sich von Unternehmen³²






Mehrfachnennungen waren möglich.


Erfahrungen anderer nutzen

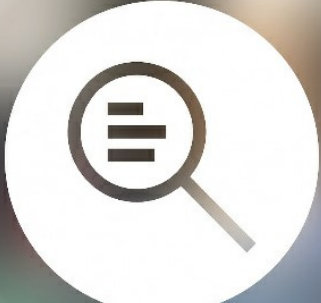


Unterstützungsangebot für pflegende Beschäftigte

 Menu

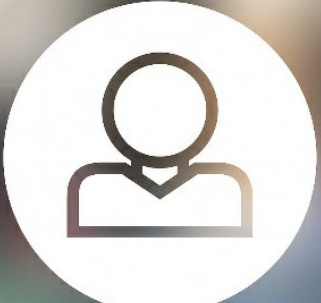
Anmeldung  Deutsch  Suche





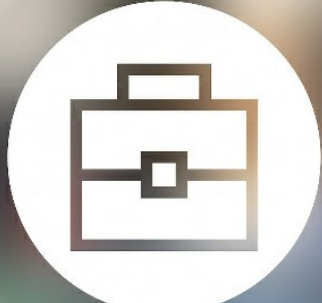
Online-Services

- Thüringer Stellenbörse
- Veranstaltungskalender
- Kontakt-Guide
- Betrieblicher Pflegekoffer



Beratung für Fachkräfte

- Bewerbung & Jobsuche
- Berufsausbildung & Studium
- Vereinbarkeit Beruf & Familie
- Aufenthalts- & Arbeitserlaubnis



Beratung für Arbeitgeber

- Fachkräftegewinnung & -bindung
- Beschäftigung ausländischer Fachkräfte
- Vereinbarkeit Beruf & Familie

Betriebliche Pflegelotsen

- seit 2016 in Kooperation mit dem AWO Bildungswerk gGmbH
- 15 Schulungen

Betriebliche Pflegelots:innen Thüringen DIGITAL

- 24 digitale Kurse seit Februar 2022
- zeit- und ortsunabhängig
- kostenfrei, jedes Quartal
- 7 Video-Module
- TN von über 400 Arbeitgebern
- **regelmäßige Auffrischungen**



7 Module

Modul 1	Arbeitswelt trifft auf Pflege
Modul 2	Rolle und Aufgabe der Pflegelots:innen
Modul 3	Pflegeversicherung und Anspruchsvoraussetzungen für Leistungen
Modul 4	Versorgungs- und Betreuungsformen bei Pflegebedürftigkeit
Modul 5	Regionale und überregionale Angebote
Modul 6	Gesetzliche Regelungen zu Freistellungsmöglichkeiten
Modul 7	Beschäftigte zwischen Beruf und Pflege

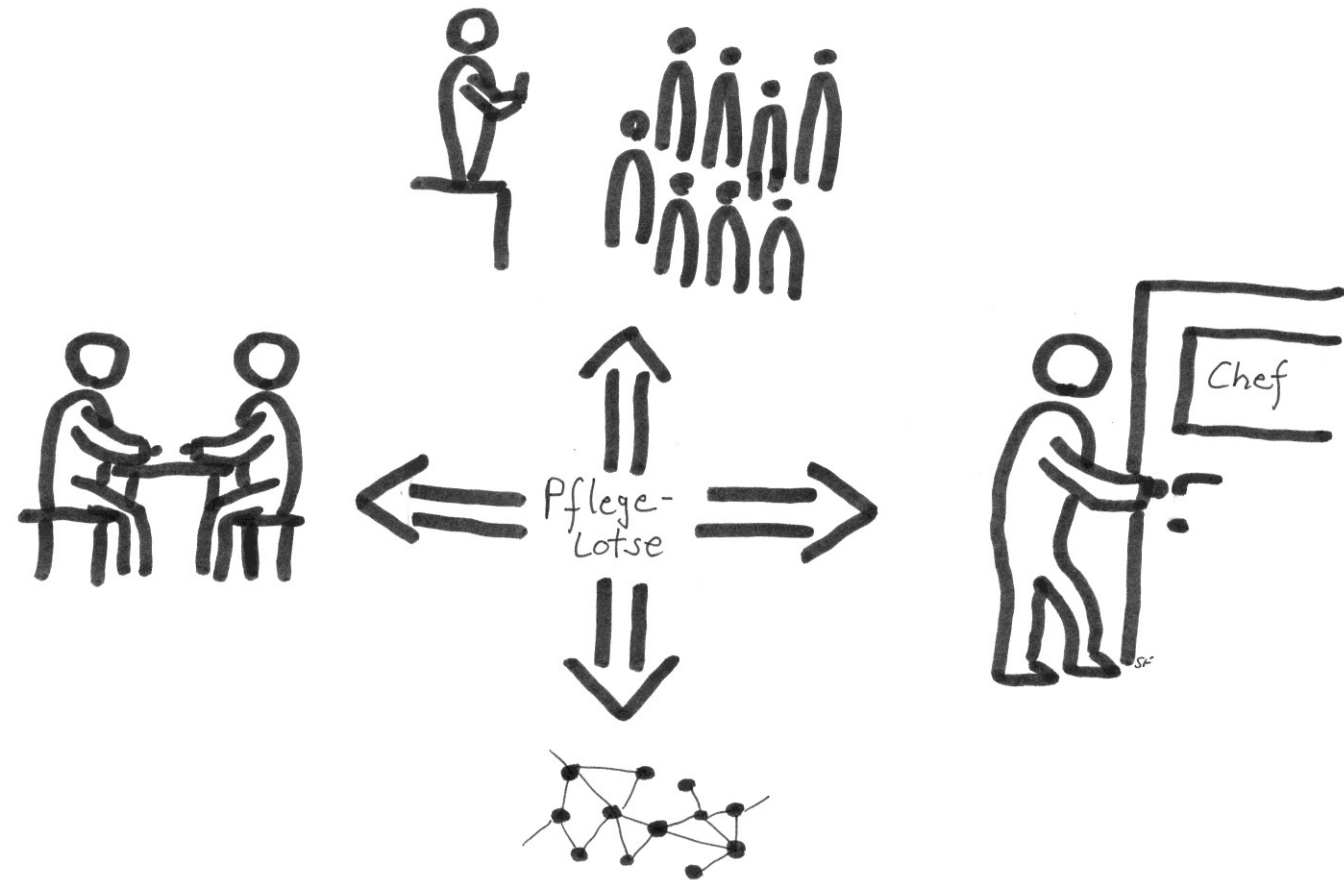
Gesamtdauer: 3 Stunden

Anmeldung über Website ThAFF ([Kurs - Thaff - Thüringen \(thaff-thueringen.de\)](https://thaff-thueringen.de))

Aufgaben der Betrieblichen Pflegelotsen

Handlungsbereiche

- › Ansprechpartner:in für Kolleg:innen
- › Vermittlung erster Informationen zu Pflege Themen
- › Information über betriebliche Angebote
- › Stärkung familienfreundlicher Unternehmenskultur



Bildquelle 1

Zusatzangebote

- Teilnahmebestätigung
- Folien als PDF, FAQ's, Formulare/Dokumente und Videos von bisherigen Auffrischungen
- nächster Kurs 03.11. – 28.11.2025

Auffrischungen

- Information zu aktuellen Entwicklungen und Änderungen
- regelmäßiger Austausch und Vernetzung in Präsenz
- Vertiefung von Spezialthemen

FAQ's Pflegelots:innen

FAQ's Pflegelots:innen

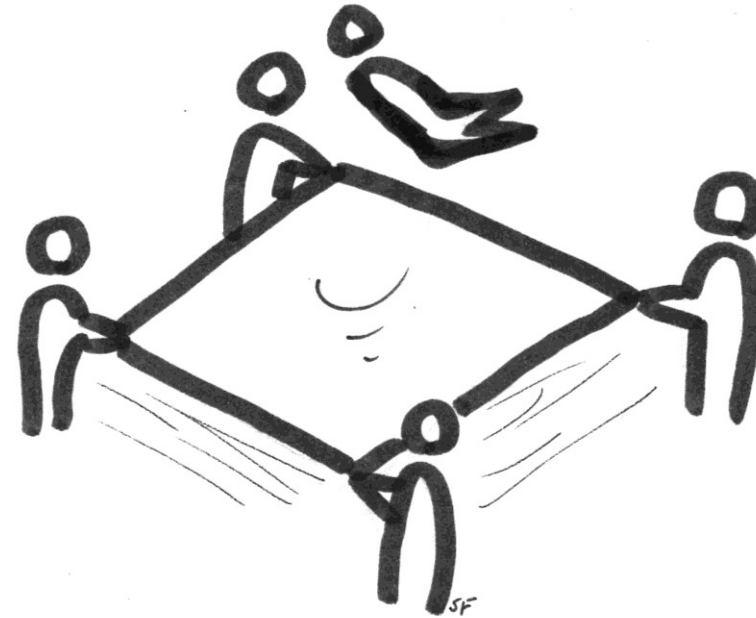
.DOCX | 15.4 KB

Videoaufzeichnungen der Veranstaltung "Betriebliche Pflegelots:innen - Information, Austausch und Reflexion"



Wirkungen im Unternehmen

- erhöht die Arbeitgeberattraktivität
- erleichtert das Binden von Fachkräften
- verbessert familienbewusste Unternehmenskultur
- reduziert ungeplante Ausfälle
- verringert Krankenstand



Ansprechpartner



Dr. Sigrun Fuchs

Referentin

- > LEG Thüringen mbH / Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)
- > Mainzerhofstraße 12
- > 99084 Erfurt
- > Tel. 0361 5603-127
- > Fax 0361 5603-330
- > sigrun.fuchs@leg-thueringen.de
- > www.thaff-thueringen.de