

Aus der Praxis...

Beispiel 1:

Ein Mitarbeiter ist stark von arbeitsorganisatorischen Veränderungen betroffen. Er bemüht sich, sich den Herausforderungen zu stellen, hat aber zunehmend das Gefühl überfordert zu sein. Die Belastung führt zu Schlaf- und Verdauungsstörungen. Es gibt noch keine verfestigte Erkrankung, aber ohne Intervention ist eine ernsthafte gesundheitliche Beeinträchtigung zu erwarten.

Aus der Praxis...

Empfehlung:

- Beratung zur Präventionsleistung
- BGF-Maßnahme zu Umgang mit Stress
- betriebsinternes Seminar zum Veränderungsmanagement
- Präventionskurse der KK
- Beratung zu medizinischer Rehabilitation



Aus der Praxis...

Infomaterial:



Link zur RV Fit – Seite



Aus der Praxis...

Beispiel 2:

Ein Mitarbeiter fällt durch häufige Kurzzeiterkrankungen und durch fehlerhafte Arbeitsweise auf.

Im BEM – Gespräch berichtet der MA über ein erkranktes Kind (Diabetis) und über die dadurch entstandenen Belastungen in der Familie.

Aus der Praxis...

Empfehlung:

- Beratung zur Kinderrehabilitation
- Information über Vater-Kind-Reha
- familienfreundliche Arbeitszeiten
- Stufenweise Wiedereingliederung
- Beratung zur Präventionsleistung
- Selbsthilfegruppe



Aus der Praxis...

Infomaterial:



Link zur RV Fit – Seite



Aus der Praxis...

Beispiel 3:

Beschäftigter hat durch schweres Heben und Tragen einen Bandscheibenvorfall erlitten. Der Beschäftigte war 10 Wochen Arbeitsunfähig und wurde in dieser Zeit konservativ behandelt.

Aus der Praxis...

Empfehlung:

- berufsbezogene, ambulante Reha
- Stufenweise Wiedereingliederung
- Einweisung und Unterweisung zur ergonomische Arbeitsausführung
- Beratung zur Präventionsleistung



Aus der Praxis...

Infomaterial:



Link zur RV Fit – Seite



MBOR Anforderungsprofil

Aus der Praxis...

Beispiel 4:

Ein Dachdecker hat einen Bandscheibenvorfall mit bleibenden WBS-Schäden und zudem eine mittelgradige depressive Episode (Zukunfts- und Existenzängste, ggf. familiäre Probleme).

Sein Betrieb möchte ihn gerne behalten!

Aus der Praxis...

Empfehlung:

- Infos zu psychosozialen Beratungsangeboten in der Region
- Arbeits- und Belastungserprobung/Potenzialanalyse
- Umschulung im Betrieb oder überbetrieblich/BFW zum Groß- und Außenhandelskaufmann
- nach erfolgreicher Umschulung Wiedereingliederung im Betrieb



Aus der Praxis...

Infomaterial:

