

Der Weg zum Shared Space

Harald Schwochow, Drägerwerk AG & Co. KGaA, Lübeck
Leitung Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit
09. November 2022

Der Weg zum Shared Space

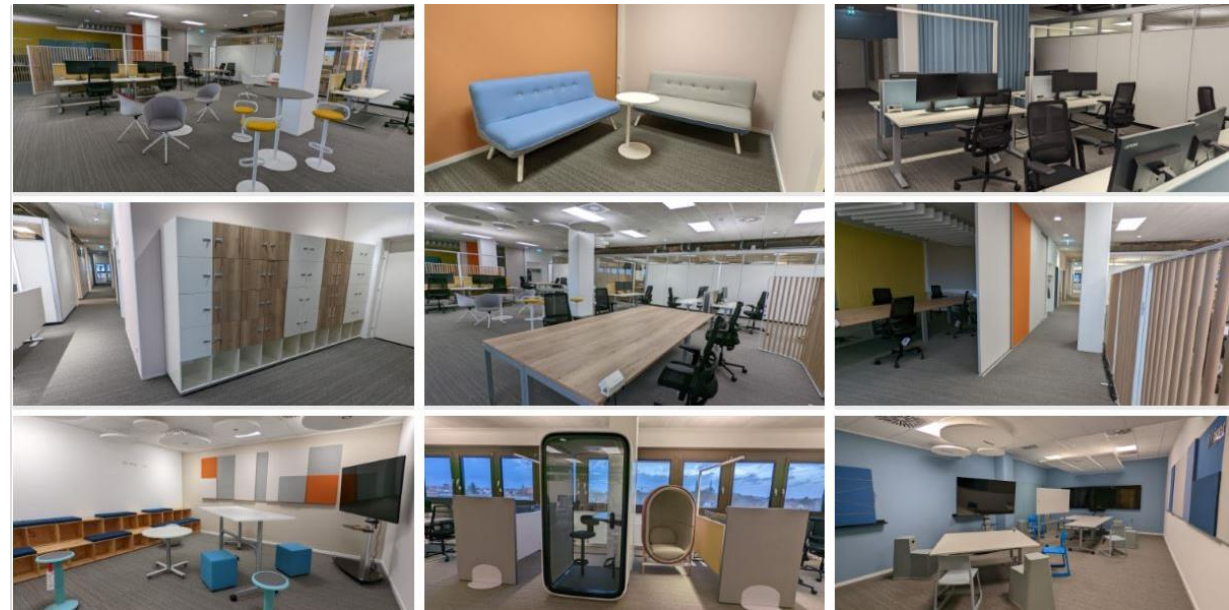
Punkt 01

Motivation?
Commitment?



Punkt 02

Wer plant?
Wer weiß wie's geht?



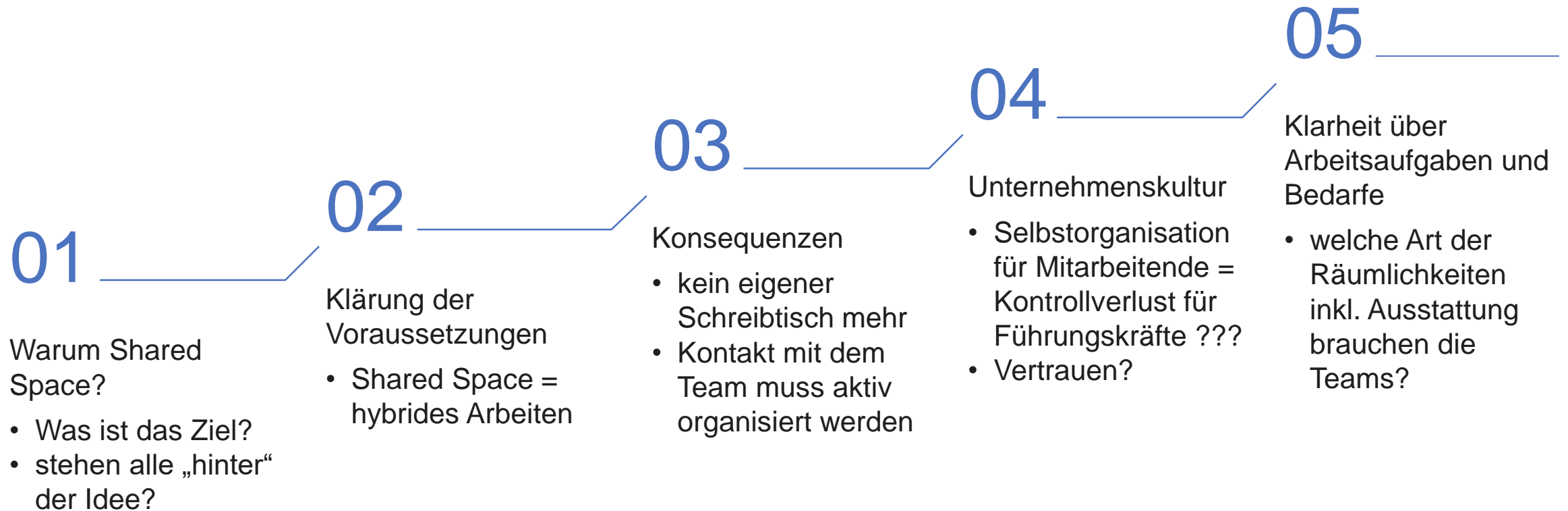
Punkt 03

Beispiel Dräger
Global IT

Punkt 04

verschiedene
Arbeitsumgebungen

Motivation? Commitment? Wo stehen wir?



...Wir können auch außerhalb des Büros produktiv tätig sein...*

Mitarbeitende

- 87% aller befragten Mitarbeitenden im internationalen Vergleich stimmten dieser Aussage zu
- 85% aller befragten Mitarbeitenden in Deutschland stimmten dieser Aussage zu

Führungskräfte

- 85% aller befragten Führungskräfte im internationalen Vergleich äußerten genau daran Zweifel
- 79% aller befragten Führungskräfte in Deutschland äußerten daran Zweifel

Fazit

zwischen Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung klafft eine beachtliche Lücke.

Gemeinsames Verständnis zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden herstellen

*Quelle: Hybrid Work Is Just Work. Are We Doing It Wrong? (microsoft.com). Work Trend Index Pulse Report, September 2022.

(Von Microsoft initiierte internationale repräsentative Erhebung zu hybridem Arbeiten)

Wer plant? Wer weiß wie's geht?

1. Projektleitung
2. **“Botschafter” aus allen betroffenen Abteilungen/Bereichen**
3. Mitarbeitendenvertretung (Betriebsrat / Personalrat)
4. Personalabteilung
5. Bauabteilung (Facilitymanagement oder vergleichbar)
6. Health & Safety (Betriebsarzt / Fachkraft für Arbeitssicherheit, ggf. Sicherheitsbeauftragte)



externe Unterstützung (z. B. Farbkonzept, Minimierung extra-aurealer Lärmwirkung, Büromöbel, etc.)

Shared Space bei Dräger Global IT

(am 14. März 2022 eingeweiht)

01

„normale“ Arbeitsplätze

(Tätigkeitskategorie 2
gemäß ASR A3.7)

- keine besonderen Anforderungen an die Arbeitsaufgabe (aus IT Sicht)
- Kurze Telefonate oder kurze mündliche Abstimmungen untereinander sind erlaubt
- für längere oder vertrauliche Telefonate oder Gespräche stehen „Telefonzellen“ oder Besprechungsräume zur Verfügung.

02

Ruhezone

(Tätigkeitskategorie 1
gemäß ASR A3.7)

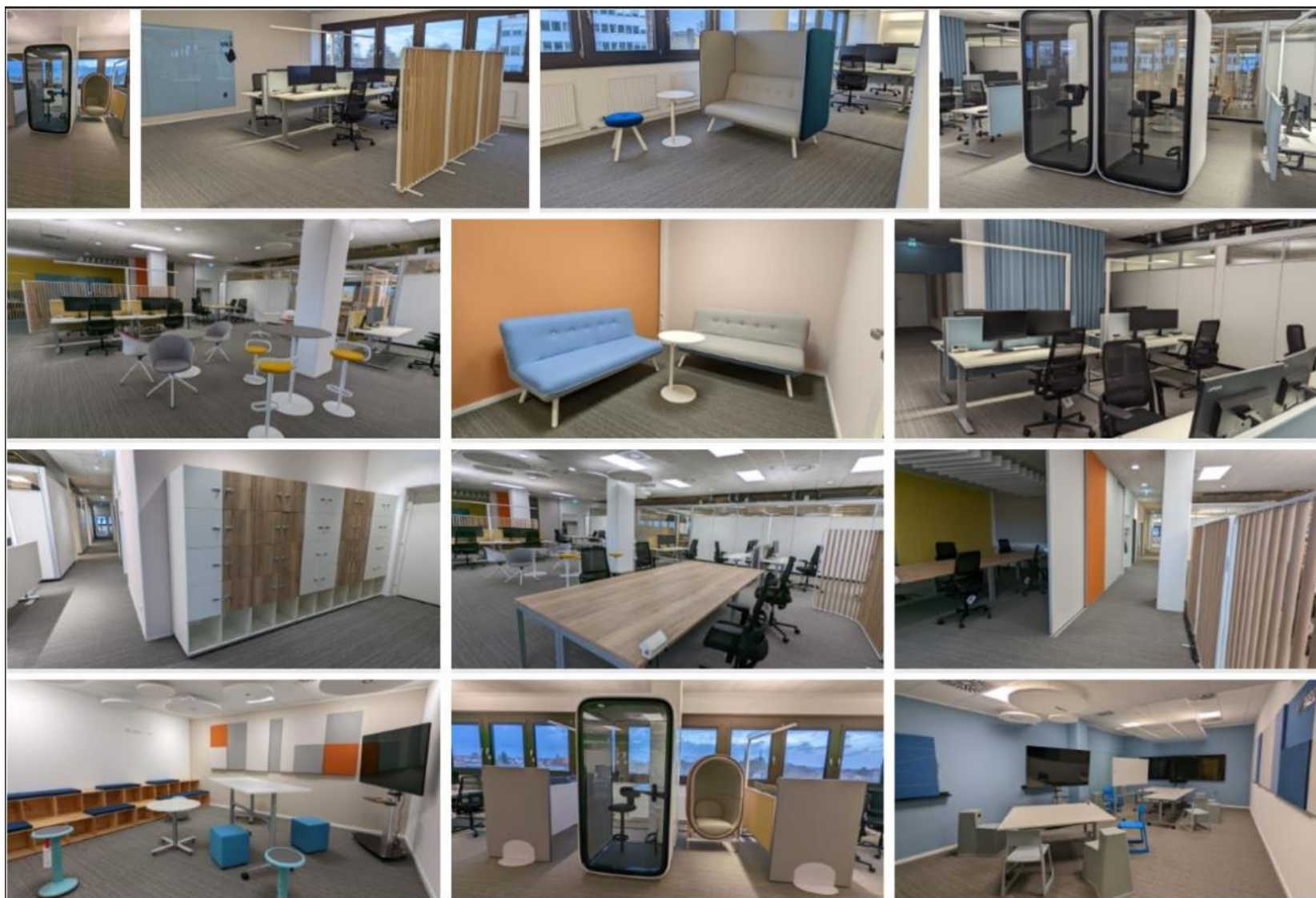
- Überwiegend kreative oder geistige anspruchsvolle Tätigkeiten: Programmierarbeiten, Erstellung von Handbüchern, etc.
- Keine Telefonate, keine Diskussionen vor Ort, absolute Ruhe!
- Telefonieren nur in „Telefonzellen“ oder Besprechungsräumen!

03

Co-Creation Zone

- Arbeitsumgebung für den gemeinsamen kreativen Schöpfungs- und Innovationsprozess
- Hier werden zusammen mit Kolleginnen/Kollegen und auch zusammen mit internen oder externen Kunden neue Ideen für Produkte / IT-Anwendungen entwickelt.

„Heimathafen“ Dräger Global IT



Vielen Dank

Harald Schwochow, Drägerwerk AG & Co. KGaA, Lübeck
Leitung Arbeitssicherheit | Fachkraft für Arbeitssicherheit
09. November 2022

Tel. +49 451 882 - 4233
Mail harald.schwochow@draeger.com

Dräger. Technik für das Leben®