

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,  
zur dritten Arbeitskreissitzung in diesem Jahr laden wir Euch/Sie herzlich ein.

17. Mai 2019

**Die Sitzung findet statt:**

**am Donnerstag, 20. Juni um 17 Uhr**

**BGV – Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz**

**Billstraße 80a, (Hochhaus) 11. Stock, Raum 11.03**

**BGM neu gedacht – Unternehmenskultur statt Ergonomie und Obstkorb  
→ Krankenstand nachhaltig senken**

Um den Krankenstand nachweisbar zu senken und gleichzeitig die Arbeitnehmerzufriedenheit zu erhöhen, reicht es nicht aus Ergonomie-Beratungen, Obstkörbe oder Yoga in der Mittagspause anzubieten. In der heutigen Arbeitswelt sind die Krankheitsbilder anders als noch vor einigen Jahren. Psychische Erkrankungen gehören zu den häufigsten Ursachen für Arbeitsunfähigkeiten und das Fernbleiben vom Arbeitsplatz. Um hier gezielt entgegenzuwirken und somit den Krankenstand zu senken, sind Unternehmen gefragt ihren Mitarbeitern Unterstützungsleistungen anzubieten, die weit über die physische Gesundheit (körperliche Unversehrtheit) hinaus gehen. Das Gesundheitsmanagement von heute sollte auch Angebot auf den Ebenen der psychischen Gesundheit und der sogenannten sozialen Gesundheit - also der Unternehmenskultur – anbieten. Hierzu gehören z.B. Führungskräfte-Trainings, Employee-Assistent-Programm, Resilienzseminare, Stress-Checks, aber auch die Transparenzschaffung über Unternehmensziele und die Art und Weise der internen Kommunikation. Barclaycard hat hier viel investiert und es so geschafft den Krankenstand über einen Zeitraum von zwei Jahren deutlich zu reduzieren, Personalkosten einzusparen und die Mitarbeiterzufriedenheit zu erhöhen.

**Referent\*in: Anna Schröder, Manager - Health & Culture bei Barclaycard**

Mit freundlichen Grüßen



Axel Herbst

Termine Arbeitskreis: 12.9.19; 7.11.19
--